

Zarządzenie nr PM-3286/2026
Prezydenta Miasta Gliwice
z dnia 8 maja 2026 r.

w sprawie konsultacji społecznych projektu uchwały w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 5 ust. 2 pkt 4 oraz ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1338 z późn. zm.) oraz uchwały nr XXXVIII/1136/2010 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 23 września 2010 r. w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z Miejską Radą Działalności Pożytku Publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych podmiotów

zarządza się, co następuje:

- § 1. Przeprowadzić z Miejską Radą Działalności Pożytku Publicznego w Gliwicach konsultacje społeczne projektu uchwały Rady Miasta Gliwice w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach. Projekt konsultowanego aktu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Ww. projekt przesłany zostanie do Miejskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego. Miejska Rada Działalności Pożytku Publicznego w terminie do 7 dni od dnia doręczenia projektu uchwały przedstawi opinię dotyczącą ww. projektu. Nieprzedstawienie opinii w terminie oznacza rezygnację z prawa do jej wyrażenia.
- § 3. Konsultacje mają charakter opiniodawczy, nie są wiążące dla organu, który je zarządza.
- § 4. Odpowiedzialnym za wykonanie zarządzenia jest dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach.
- § 5. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia pełni dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych.
- § 6. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zastępca Prezydenta Miasta Gliwice

Łukasz Gorczyński

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA GLIWICE**

z dnia2026 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), w związku z art. 33b pkt 2 oraz art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 38 ust. 1 oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta

**Rada Miasta Gliwice
uchwala, co następuje:**

- § 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.
- § 3. Traci moc uchwała nr X/158/2025 Rady Miasta Gliwice z dnia 6 lutego 2025 r. w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GLIWICACH

Rozdział 1

Przepisy ogólne

- § 1.1. Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach, zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną miasta Gliwice prowadzącą działalność na zasadach ustalonych dla jednostki budżetowej.
2. Urząd wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.
 3. Zwierzchnictwo nad Urzędem sprawuje Prezydent Miasta Gliwice.
 4. Siedziba Urzędu znajduje się w Gliwicach.
 5. Obszar działania Urzędu obejmuje miasto Gliwice i Powiat Gliwicki.

Rozdział 2

Zakres działania i zadania

§ 2. Do zakresu działania Urzędu należy wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

§ 3. Do zadań Urzędu należy:

1. pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
2. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
3. organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
4. kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
5. realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
6. udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
7. prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we

współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy (WUP), prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;

8. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
9. współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
10. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
11. współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
12. współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
13. współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia;
14. wydawanie decyzji o:
 - 1) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - 2) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - 3) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - 4) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - 5) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

- 6) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
15. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35 ustawy, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
16. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności:
 - 1) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - 2) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
17. realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
18. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Urzędu;
19. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności:
 - 1) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - 2) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - 3) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,

- 4) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - 5) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - 6) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
20. opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
 21. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
 22. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
 23. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
 24. realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
 25. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - 1) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - 2) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - 3) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
 - 4) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
 26. rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, działań, o których mowa w § 3 pkt 25 niniejszego statutu;
 27. realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i Funduszu Pracy;

28. prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Urzędu w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Rozdział 3

Zarządzanie i organizacja

§ 4. 1. Urzędem kieruje dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach.

2. Szczegółową organizację i zasady funkcjonowania Urzędu określa regulamin organizacyjny nadany zarządzeniem Prezydenta Miasta Gliwice.

Rozdział 4

Gospodarka finansowa

§ 5. 1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Urząd prowadzi rachunkowość i sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

4. Na podstawie zawartego przez Prezydenta Miasta Gliwice i Starostę Gliwickiego porozumienia w sprawie współfinansowania działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach Powiat Gliwicki przekazuje dotację celową na rachunek bankowy Miasta Gliwice.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 6. Zmiany statutu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego nadania.

Uzasadnienie

Przedmiotowa uchwała ma na celu dostosowanie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach do nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zmiany w statucie są konieczne, aby zapewnić zgodność działania Urzędu z nowymi przepisami.

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1338 z późn. zm.) oraz uchwałą nr XXXVIII/1136/2010 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 23 września 2010 r. w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z Miejską Radą Działalności Pożytku Publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych podmiotów, nadanie nowego Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach wymaga konsultacji z Miejską Radą Działalności Pożytku Publicznego lub podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ww. ustawy.